

## NEWCOMER LOHNTABELLE 2014

**DIE JOHANNITER**

Rotes Kreuz +

Level	Wochenleistung			+	Jahresleistung		
	Einheiten pro Woche	Faktor pro Woche	Wochenprämien		Einheiten gesamt	Faktor rückwirkend	Jahresprämien
Max	ab 200	4,25 €	150,00 €		ab 1.500	4,25 €	
Mega	ab 170	3,50 €			ab 1.200	3,50 €	
High	ab 140	2,75 €			ab 900	2,75 €	
Medium	ab 110	2,00 €	100,00 €		ab 600	2,00 €	300,00 €
Low	ab 80	1,25 €			ab 300	1,25 €	*300,00 €
Start	darunter	0,50 €	50,00 €		darunter	0,50 €	

\* wenn innerhalb der ersten 3 Wochen erreicht



Level	Wochenleistung			+	Jahresleistung		
	Einheiten pro Woche	Faktor pro Woche	Wochenprämien		Einheiten gesamt	Faktor rückwirkend	Jahresprämien
Max	Ab 160	4,75 €	150,00 €		ab 1.125	4,75 €	
Mega	ab 135	4,00 €			ab 900	4,00 €	
High	ab 110	3,25 €			ab 675	3,25 €	
Medium	ab 85	2,50 €	100,00 €		ab 450	2,50 €	300,00 €
Low	ab 60	1,75 €			ab 225	1,75 €	*300,00 €
Start	darunter	1,00 €	50,00 €		darunter	1,00 €	

\* wenn innerhalb der ersten 3 Wochen erreicht

### ■ MOTIVATION UND SICHERHEIT

Unser Motto ist: „**Toller Verdienst für tolle Leistung!**“  
Trotzdem - Sicherheit ist wichtig: den Jobeinstieg erleichtern wir durch unser Starterpaket, das einen Newcomer komplett absichert. Unsere Prämien und Provisionen ermöglichen bei vollem Einsatz einen Topverdienst.

Die wichtigsten Punkte im Überblick:

**Arbeitnehmervertrag:** Wir benötigen nur die Steueridentifikations-/ Sozialversicherungsnummer, um den Rest der Bürokratie kümmern wir uns. Am Jahresende kann dann individuell die Lohnsteuer beim Finanzamt zurückgefordert werden.

**Starterpaket:** Erstattung der An- und Abreisekosten, Bezahlung von Quartier und Teamfahrzeug und eine Mindestprovision von 1.000,00 € in den ersten fünf Wochen (bei kürzerer Arbeitszeit anteilig: 200,00 € pro Arbeitswoche bzw. 33,33 € pro Arbeitstag).

**Prämien und Provision:** Jede Woche gibt es Prämien zwischen 50,00 € und 150,00 €, sowie Jahresprämien in Höhe von 600,00 €. Ein längerer Einsatz lohnt sich ganz besonders über den steigenden und rückwirkenden Jahresleistungsfaktor. Optimal sind 6 - 8 Wochen Arbeitszeit!

**Vorschuss und Abrechnung:** Jede Woche überweisen wir einen Vorschuss in Höhe der doppelten Wochenprämie - damit kann der Erfolg richtig gefeiert werden! Einmal im Monat wird das Gehalt des vergangenen Monats überwiesen, die bereits bezahlten Vorschüsse werden dabei berücksichtigt. Bei der Provision werden 75% des gesamten Anspruches ausbezahlt. Der Rest wird als Stornorücklage bis ins Folgejahr hinterlegt.

### MIT FREUNDEN GEMEINSAM ARBEITEN

Mit Bekannten im Team zu arbeiten, bringt zusätzlichen Spaß und schafft ein vertrautes Klima. Einfach Freunden den Job erklären und zum Infotermin anmelden. Mehr Infos unter

# Newcomer Lohntabelle 2014

## MOTIVATION & SICHERHEIT

Den Verdienst durch den persönlichen Einsatz bestimmen. Wer bei uns überdurchschnittlich gut verdienen will, kann dies einfach steuern

➔ mehr Arbeitszeit, mehr Gespräche, mehr Erfolge ➔ mehr verdient!

## EINHEITEN

Unser Bezahlungssystem bezieht sich auf den Begriff Einheiten. Was ist das? Einheiten = Jahresbeitrag des Mitglieds pro Monat. Beispiel: Mitgliedsbeitrag 60,00 € pro Jahr geteilt durch 12 Monate ergeben 5 Einheiten (EH).

## LEVELBESTIMMUNG

Die Bestimmung des Levels findet immer auf Basis der Wochenwerte minus Qualitätsmanagement-Stornierungen statt. Das jeweilige Level bestimmt den aktuellen Provisionsfaktor und die Prämienhöhe.

## WÖCHENTLICHER VORSCHUSS

Wir überweisen jede Woche einen Vorschuss! Dieser ist abhängig von der Wochenleistung und entspricht einer doppelten Wochenprämie. Bei jeder Auszahlung wird überprüft, ob eventuell Stornierungen von Mitgliedern vorliegen und diese werden dann in Abzug gebracht.

## MONATLICHE ABRECHNUNG

Am 20. jeden Monats wird die Gehaltsabrechnung auf Basis der Werte des Vormonats erstellt. Ist die in den ersten fünf Wochen ermittelte Auszahlung aus Provision plus Prämien geringer als die Mindestprovision, so wird letztere ausbezahlt und keine Stornorücklagenabrechnung vorgenommen. Das heißt: in den ersten fünf Wochen garantieren wir 1.000,00 € Verdienst! Anteilig entspricht das bei fünf Werbewochen 200,00 € pro Arbeitswoche, bzw. 33,33 € pro Arbeitstag. Jede monatliche Abrechnung berücksichtigt rückwirkend die Leistung ab dem 1. Arbeitstag und wird auf Basis der zu dem Zeitpunkt aktuellen Nettoeinheiten (Brutto minus Stornierungen) erstellt. Dabei wird eine Stornorücklage von 25 % zurückgelegt - Ende 2015 wird die Provision für die Mitglieder, die keine zwei vollen Jahresbeiträge bezahlt haben, von der Rücklage abgezogen und der Restbetrag überwiesen. Je klarer und transparenter die Werbegespräche, um so höher wird der Betrag sein, der von der Rücklage ausgezahlt wird. Bei deutlich erhöhten Stornowerten bleibt es uns vorbehalten - nach Absprache mit dem Mitarbeiter - die Stornoquote zu erhöhen.

Voraussetzung für die Zahlung von Vorschüssen & monatliche Abrechnungen ist die Vollständigkeit der Vertragsunterlagen bei der Wesser GmbH: unterschriebener Arbeitsvertrag, Steueridentifikationsnummer, Sozialversicherungsnummer (wenn vorhanden) sowie eine Kopie des Personalausweis/Reisepass und eine für den Arbeitszeitraum gültige Studenten-/Schülerbescheinigung (bei zeitgeringfügiger Beschäftigung).

## QUALITÄTSMANAGEMENT

Wir rufen stichprobenartig einen Teil der neu geworbenen Mitglieder an, um unseren Werbern ein Qualitätsfeedback über das Werbegespräch geben zu können. Wenn sich im Rahmen der Telefonate eine bewusste Falschinformation der Mitglieder zeigt, verliert der Werber den Anspruch auf alle Zahlungen. Die Wesser GmbH und der Werber können jederzeit die Zusammenarbeit beenden.

## QUARTIER / TEAMFAHRZEUG / KLEIDUNG

Unsere Werber sind in Ferienwohnungen untergebracht und haben Mietfahrzeuge von Sixt zur Verfügung. In den ersten fünf Wochen übernehmen wir die Unterbringungskosten und den Mietanteil für das T-Car. Danach übernimmt der Newcomer, wie die Profis, diese Spesen selbst. Bei Quartierkosten, die einen Tagespreis von 12,50 € übersteigen, übernimmt WESSER den Rest, für ein Teamfahrzeug zahlt das Team pro Fahrzeug und Woche 100,00 €. Dieser Betrag zzgl. anfallender Spritkosten wird vom Teamchef auf alle Teammitglieder umgelegt und ist vor Ort dem TC zu zahlen. Wichtig: Bitte behutsam und ordentlich mit den Autos umgehen - für Schäden haftet der verantwortliche Werber selbst mit einer max. Selbstbeteiligung pro Unfall / Schaden in Höhe von 550,00 € und einer Bearbeitungsgebühr von 10,00 € plus Sixt-Kosten. Für Park- und Radarstrafen werden 25,00 € bis 50,00 € belastet und der Gesamtbetrag am Jahresende einer gemeinnützigen Organisation gespendet - die genaue Regelung ist in der TC-Mappe nachzulesen.

Jeder Werber erhält zu Beginn 2 Polos mit dem Logo der jeweiligen Organisation. Bei erneuter Anreise sind diese wieder mitzubringen und bei Beendigung der Zusammenarbeit zurückzugeben, andernfalls werden 6,00 € je Shirt in Rechnung gestellt. Die Ausgabe der Jacken obliegt dem Teamchef.

## ANREISE / ABREISE

Die Kosten **einer Anreise pro Jahr** werden komplett erstattet. Wichtig: das Original-Zugticket einreichen - keine Kopie oder Fahrpreisbescheinigung. Bei einer PKW-Anreise erhält der Fahrzeug-halter pauschal 0,15 € pro KM (direkter Weg). Die **Abreisekosten** werden einmalig nach einer Arbeitszeit von mindestens drei Wochen übernommen.

## LOGIN@WESSER

Im passwortgeschützten Bereich unter [www.wesser.de](http://www.wesser.de) ist das gesamte Spektrum der aktuellen Leistungs- und Kontendaten online abrufbar.