

ERLÄUTERUNGEN

EINHEITEN:

Unser Bezahlungssystem bezieht sich auf den Begriff Einheiten. Was ist das? Einheiten = Jahresbeitrag des Mitglieds pro Monat.

Beispiel: Mitgliedsbeitrag 60,00 € pro Jahr geteilt durch 12 Monate ergeben 5 Einheiten (EH).

STUNDENLOHN

Der garantierte Stundenlohn liegt über den gesamten Arbeitszeitraum bei 8,50 € pro Stunde. Eine volle Arbeitswoche besteht aus 40 Std. Bei nicht vollständigen Wochen wird anteilig nach gearbeiteten Tagen abgerechnet (pro Tag à 6,66 Stunden bzw. 56,61 €). Darüber hinaus erhöht der Mitarbeiter seinen Stundenlohn ab 85 EH in der Woche um je 10 Cent pro Einheit. Beispiel: 90 EH/Woche ergeben 9,00 €/Std. x 40 Std. = 360 € oder 200 EH/Woche ergeben 20,00 €/Std. x 40 Std. = 800 €.

MITGLIEDER-MENGENBONUS

Für das Erreichen der Mitglieder-Mengenbonus zählen alle neugeworbenen Mitglieder im Jahr 2015. Die Anzahl der Mitglieder bestimmt Deinen Level und der Level die Höhe des Bonus pro Mitglied. Bezahlt wird dieser Bonusbetrag dann für die Mitglieder mit einem Jahresbeitrag \geq 60 Euro.

FOLGEBONUS 2016

Mitarbeiter die im nächsten Jahr wiederkommen, sind uns sehr wichtig! Deshalb verdoppeln wir den Mengenbonus am Jahresende und Du erhältst diesen zweiten Teil als Folgebonus, wenn Du wieder für uns arbeitest. Bedingungen: um den Folgebonus in voller Höhe zu erhalten, muss die Anzahl der Mitglieder im Jahr 2016 mit einem Beitrag \geq 60 Euro mindestens Deinem Vorjahresergebnis entsprechen und die bonusrelevanten Mitglieder des Vorjahres ihre zweite Jahresbeitragszahlung entrichtet haben. Bei geringerer Leistung wird der Folgebonus anteilig abgerechnet.

QUARTIER / TEAMFAHRZEUG / KLEIDUNG

Unsere Mitarbeiter sind kostenfrei in Ferienwohnungen untergebracht und bekommen ein Mietfahrzeug von Sixt zur gemeinschaftlichen Nutzung. Anfallende Spritkosten werden vor Ort auf alle Teammitglieder aufgeteilt. Für Schäden haftet der verantwortliche Mitarbeiter selbst mit einer max. Selbstbeteiligung pro Unfall/Schaden in Höhe von 550,00 € und einer Bearbeitungsgebühr von 10,00 € plus Sixt-Kosten. Teamintern kann beschlossen werden, dass der Selbstbehalt auf 0,00 Euro reduziert wird – die Mehrkosten dieser Variante trägt dann das Team. Für nicht gemeldete Park – und Radarstrafen fallen € 10,00 bzw. € 25,00 an, den Gesamtbetrag spenden wir einer gemeinnützigen Organisation.

ANREISE / ABREISE

Die Kosten einer Anreise pro Jahr werden komplett erstattet. Wichtig: das Original-Zugticket einreichen – keine Kopie oder Fahrpreisbescheinigung. Bei einer PKW-Anreise erhält der Fahrzeughalter pauschal 0,15 € / km (direkter Weg). Die Abreisekosten werden einmalig nach einer Arbeitszeit von mindestens drei Wochen übernommen.

LOGIN@WESSER

Im passwortgeschützten Bereich unter www.wesser.de sind für Dich alle relevanten Werte online abrufbar.