

Zahlung/Abrechnung:

Schritt ① Vorschuss (jede Woche)

2 x die Wochenprämie abhängig vom Level
Start: € 100, Low/Medium: € 200, darüber: € 300

Schritt ② Abrechnung (jeden Monat):

⌚ Entweder Abrechnung auf Leistung:

Abrechnung auf 75% Provision (Einheiten)
Es zählen die nicht stornierten Mitglieder.
25% werden als Rücklage noch einbehalten.

⌚ Oder Mindestprovision wenn diese höher ist:

€ 1.000,00 für 5 Wochen, bei kürzerer Arbeitszeit
entsprechend anteilig € 200,00 pro Arbeitswoche
oder € 33,33 pro Arbeitstag

Schritt ③ Rücklage (bis ins Folgejahr)

Rücklagenabrechnung auf 100% Provision
Es zählen die nicht stornierten Mitglieder.

⌚ Bei Abrechnung auf Mindestprovision wird keine Rücklage von Wesser einbehalten.

Starterpaket (die ersten 5 Wochen):

- ① Die Mindestprovision in der Höhe von 1.000 Euro
- ② Übernahme der Kosten der Unterkunft (Ferienwohnung)
- ③ Übernahme der Miete der Teamautos (Sixt-Fahrzeuge)
- ④ Kosten der Anreise ins Team (Zug 2. Klasse inkl. ICE)
- ⑤ Die Kosten der Abreise (ab 3 Wochen Arbeitszeit)

FAQ zur Newcomer-Tabelle

① Was ist eine Einheit?

Der Jahresbeitrag dividiert durch Zwölf (entspricht also dem Monatsbeitrag). Ein Fördermitglied bezahlt im Durchschnitt einen Jahresbeitrag in der Höhe von 60 Euro. Das entspricht also 5 Euro Monatsbeitrag und das sind dann auch 5 Einheiten.

② Warum zahlt Wesser in drei Schritten?

Einerseits bekommst du schneller als in vielen anderen Jobs dein Geld, andererseits ist das ein Ansporn gute Gespräche mit den Bürgern zu führen. Je besser die Qualität umso mehr bekommst du später nachbezahlt.

③ Sind mit dem Starterpaket alle Kosten bezahlt?

Nicht ganz! Essen im Team und Sprit für die Fahrzeuge zahlt jeder Mitarbeiter selber, auch in den ersten 5 Wochen. Dafür sollte man etwa 50 Euro pro Woche kalkulieren.

④ Was ist mit Kosten & Spesen ab Woche 6?

Ab der sechsten Woche zahlt jeder seine Kosten selber. Pro Woche etwa 100 Euro für Teamauto + Ferienwohnung.

⑤ Was brauche ich bei der Anreise ins Team?

Kleidung und Kleinigkeiten für das Leben im Team und Taschengeld (wir empfehlen 100 - 150 Euro) für Anreise und Essen im Team bis zum ersten Vorschuss.

Mehr Fragen und Antworten auf www.wesser.de/faq

Rechenbeispiel

Newcomer 2014 - Arbeitnehmer

Wesser

contacting people

	Arbeitszeitraum	3 Wochen			5 Wochen			10 Wochen		
		MG pro Tag	3	4	5	4	5	6	4	5
 Deutsches Rotes Kreuz	EH pro Woche	75	100	125	100	125	150	100	125	150
	Gesamt-EH	225	300	375	500	625	750	1000	1250	1500
	Prämien (100%)	€ 150	€ 600	€ 600	€ 800	€ 1.100	€ 1.350	€ 1.600	€ 1.600	€ 2.100
	+ Provision (75%)	€ 169	€ 563	€ 914	€ 938	€ 1.875	€ 2.672	€ 3.000	€ 5.156	€ 7.875
	= Verdienst 2014	€ 319 *)	€ 1.163	€ 1.514	€ 1.738	€ 2.975	€ 4.022	€ 4.600	€ 6.756	€ 9.975
	+ Rücklage (25%)	€ 56	€ 188	€ 305	€ 313	€ 625	€ 891	€ 1.000	€ 1.719	€ 2.625

*) Mindestprovision 600 €

	Arbeitszeitraum	3 Wochen			5 Wochen			10 Wochen		
		MG pro Tag	2	3	4	3	4	5	3	4
	EH pro Woche	55	75	100	75	100	125	75	100	125
	Gesamt-EH	165	225	300	375	500	625	750	1000	1250
	Prämien (100%)	€ 150	€ 600	€ 600	€ 800	€ 1.100	€ 1.350	€ 1.600	€ 1.600	€ 2.100
	+ Provision (75%)	€ 248	€ 591	€ 956	€ 984	€ 1.875	€ 2.695	€ 2.813	€ 4.875	€ 7.500
	= Verdienst 2014	€ 398 *)	€ 1.191	€ 1.556	€ 1.784	€ 2.975	€ 4.045	€ 4.413	€ 6.475	€ 9.600
	+ Rücklage (25%)	€ 83	€ 197	€ 319	€ 328	€ 625	€ 898	€ 938	€ 1.625	€ 2.500

*) Mindestprovision 600 €