NEWCOMER LOHNTABELLE 2015

Wesser
contacting people

STUNDENLOHN

	Einheiten pro Woche	Stundenlohn*	Entspricht Wochenverdienst
Mit	180 EH	18 €	720 €
Mit	160 EH	16 €	640 €
Mit	140 EH	14 €	560 €
Mit	120 EH	12 €	480 €
Mit	100 EH	10 €	400 €
Bis	85 EH	immer 8,50 €/Stunde	garantiert immer 340 €/Woche

* ab 85 Einheiten steigt der Stundenlohn um 10 ct pro Einheit

MITGLIEDER-PRÄMIE

Hier zählen alle Mitglieder im gesamten Kalenderjahr 2015

Ab	NABU / BUND / LBV: Euro pro MG	Mitglieder-Prämie 2015	Folge-bonus 2016	Die Johanniter / Rotes Kreuz: Euro pro MG	Mitglieder-Prämie 2015	Folge-bonus 2016
500	15,00	7.500 €	7.500 €	10,00	5.000 €	5.000 €
350	13,50	4.725 €	4.725 €	9,00	3.150 €	3.150 €
200	12,00	2.400 €	2.400 €	7,00	1.400 €	1.400 €
100	11,00	1.100 €	1.100 €	6,00	600 €	600 €
50	10,00	500 €	500 €	5,00	250 €	250 €

Hier zählen alle Mitglieder ab einem Jahresbeitrag von 60 €

WESSER ZAHLT DIE KOSTEN

MIETE

TEAM-AUTO

REISE-KOSTEN

UNSER VERDIENST-MODELL:

MOTIVATION & SICHERHEIT:

Dein Gehalt setzt sich aus einem **Wochenlohn** und einer **Mitglieder-Prämie** zusammen.
Unser Modell sichert Dich über einen Stundenlohn von mindestens € 8,50/Std ab und wir helfen Dir auf dem Weg zu einem deutlich höheren Verdienst – im Namen unserer Kunden wollen wir Dich zu einem erfolgreichen Mitarbeiter entwickeln. Prinzipiell gilt: Je mehr Einheiten und Mitglieder Du wirbst, umso höher ist Deine Bezahlung. Zusätzlich übernehmen wir unbegrenzt alle Kosten der Unterkunft und des Teamautos, sowie einmalig die kompletten An- und Abreisekosten ins Team. Bei uns bist Du Arbeitnehmer und hast einen vollwertigen Arbeitsvertrag.

QUALITÄT UND LEISTUNG:

Die Qualität und Transparenz Deines Gespräches mit dem Bürger entscheidet darüber, wie stabil eine Mitgliedschaft ist. Aus Gründen der Qualitätssicherung und für ein Feedback rufen wir deshalb die neugeworbenen Mitglieder an. Stornierungen bis zu Deiner monatlichen Abrechnung reduzieren entsprechend Deinen Verdienst.
Der Mindestlohn braucht auch eine Mindestleistung. Wenn man zweimal in Folge im Wochenlevel unter 85 EH bleibt müssen wir die weitere Zusammenarbeit überprüfen.

Gültig ab 1.1.2015

ERLÄUTERUNGEN

Wesser
contacting people

EINHEITEN:

Unser Bezahlungssystem bezieht sich auf den Begriff Einheiten. Was ist das? Einheiten = Jahresbeitrag des Mitglieds pro Monat.
Beispiel: Mitgliedsbeitrag 60,00 € pro Jahr geteilt durch 12 Monate ergeben 5 Einheiten (EH).

STUNDENLOHN

Der garantierte Stundenlohn liegt über den gesamten Arbeitszeitraum bei 8,50 € pro Stunde. Eine volle Arbeitswoche besteht aus 40 Std. Bei nicht vollständigen Wochen wird anteilig nach gearbeiteten Tagen abgerechnet (pro Tag à 6,66 Stunden bzw. 56,61 €). Darüber hinaus erhöht der Mitarbeiter seinen Stundenlohn ab 85 EH in der Woche um je 10 Cent pro Einheit. Beispiel: 90 EH/Woche ergeben 9,00 €/Std. x 40 Std. = 360 € oder 200 EH/Woche ergeben 20,00 €/Std. x 40 Std. = 800 €.

MITGLIEDER-PRÄMIE

Für das Erreichen der Mitglieder-Prämie zählen alle neugeworbenen Mitglieder im Jahr 2015. Die Anzahl der Mitglieder bestimmt Deinen Level und der Level die Höhe der Prämie pro Mitglied. Bezahlt wird diese Prämie dann für die Mitglieder mit einem Jahresbeitrag ab 60 Euro.

VORSCHUSS

Wir überweisen jede Woche einen Vorschuss von 50 Euro, der die Verpflegung vor Ort sichert. Deine Anreisekosten ins Team bekommst Du direkt bei der Ankunft von Deinem Teamchef gegen Vorlage des Originalbeleges in bar erstattet.

FOLGEBONUS 2016

Dass unsere Mitarbeiter im nächsten Jahr gerne wiederkommen, ist uns sehr wichtig! Deshalb verdoppeln wir die Mitglieder-Prämie am Jahresende und Du erhältst diesen zweiten Teil als Folgebonus, wenn Du wieder für uns arbeitest. Bedingungen: Um den Folgebonus in voller Höhe zu erhalten, muss die Anzahl der Mitglieder im Jahr 2016 mit einem Beitrag ab 60 Euro mindestens Deinem Vorjahresergebnis entsprechen und die bonus-relevanten Mitglieder des Vorjahres ihre zweite Jahresbeitragszahlung entrichtet haben. Bei geringerer Leistung wird der Folgebonus anteilig abgerechnet.

QUARTIER / TEAMFAHRZEUG / KLEIDUNG

Unsere Mitarbeiter sind kostenfrei in Ferienwohnungen untergebracht und bekommen ein Mietfahrzeug von Sixt zur gemeinschaftlichen Nutzung. Anfallende Spritkosten werden vor Ort auf alle Teammitglieder aufgeteilt. Für Schäden haftet der verantwortliche Mitarbeiter selbst mit einer max. Selbstbeteiligung pro Unfall/Schaden in Höhe von 550,00 € und einer Bearbeitungsgebühr von 10,00 € plus Sixt-Kosten. Teamintern kann beschlossen werden, dass der Selbstbehalt auf 0,00 Euro reduziert wird – die Mehrkosten dieser Variante trägt dann das Team. Für nicht gemeldete Park – und Radarstrafen fallen € 10,00 bzw. € 25,00 an, den Gesamtbetrag spenden wir einer gemeinnützigen Organisation.

ANREISE / ABREISE

Die Kosten einer Anreise pro Jahr werden komplett erstattet. Wichtig: das Original-Zugticket einreichen – keine Kopie oder Fahrpreisbescheinigung. Bei einer PKW-Anreise erhält der Fahrzeughalter pauschal 0,15 € / km (direkter Weg). Die Abreisekosten werden einmalig nach einer Arbeitszeit von mindestens drei Wochen übernommen.

LOGIN@WESSER

Im passwortgeschützten Bereich unter www.wesser.de sind für Dich alle relevanten Werte online abrufbar.

Gültig ab 1.1.2015