Unsere Mitarbeiter

Carolin, 23

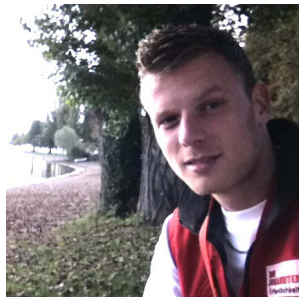
Ein Auslandssemester sorgenfrei in vollen Zügen genießen?
Wesser ermöglicht es mir!
Seit 2009 bin ich dabei, weil es einfach der beste Studentenjob ist! Ich kann meine Überzeugungskraft ausbauen und habe gleichzeitig eine Menge tolle Leute kennen, die die Arbeit in Spaß verwandeln.
Durch meine Einsätze in den Semesterferien bin ich so auch freier während des Semesters, um es wie jetzt zum Beispiel in Frankreich zu verbringen.

Julia, 21

Ich bin seit dem Sommer 2011 bei Wesser. Nach dem Abitur wollte ich mir Geld für das Studium erarbeiten. Bei Wesser wird harte Arbeit gut belohnt. Und neben einer guten Grundlage, die es mir ermöglicht, in einer schönen, zentral gelegenen Wohnung zu wohnen, profitiere ich von dem hier erlangtem Durchhalte-vermögen und von den gewonnen Erkenntnissen im Umgang mit anderen Menschen. Das gibt mir sehr viel Selbstvertrauen für mein Mathematikstudium!

Andre, 26

Wesser ist total super weil man viele Leute trifft, von denen man etwas lernen kann. In dem Job spielen Kommunikation, Kreativität, Ehrgeiz, Motivation und natürlich Authentizität eine wichtige Rolle. Ich bin damals über einen guten Freund zu Wesser gekommen und habe es bis heute nicht bereut.
So manche Erfahrung kann ich gut im Alltag gebrauchen. Darüber hinaus hat man im Team oft ne coole Zeit und man geht am Ende mit Kohle und nem guten Gefühl nach Hause.



Robin, 25

Ich arbeite sehr gerne bei Wesser. Man knüpft nicht nur sehr gute Freundschaften, sondern lernt auch sehr viel über sich selbst und den Umgang mit anderen Menschen.
Jeden Tag verbessert man seine Soft Skills und lernt so für‘s Leben. Schließlich dreht sich alles im Leben darum, wie man sich verkauft. Wesser bedeutet für mich gutes Geld für eine gute Sache :)

Wesser Foundation

Stipendium

Als ich vor drei Jahren bei Wesser angefangen habe, hätte ich nie für möglich gehalten, dass ich eines Tages diesen Artikel schreiben würde. Der Promotionjob sollte lediglich meinen damaligen Amerikaurlaub finanzieren und letzten Endes hat dieser Job mein ganzes Studentenleben auf den Kopf gestellt. Durch die finanzielle Sicherheit konnte ich mein eigenes Start-up im Bereich der mobilen Anwendungen gründen, mich zudem ohne Geldsorgen auf mein Studium konzentrieren und wurde dementsprechend auch für einen der 21 Elitestudiengänge Bayerns zugelassen. Um diesen erfolgreich absolvieren zu können, muss ich ein Semester lang an einer der Partneruniversitäten im Ausland verbringen. Um an renommierten Universitäten wie Stanford, MIT oder UC Berkeley zu kommen, wird vorausgesetzt, dass ich Stipendiengelder in Höhe von 10.000 EUR bekomme. Was für ein Glück, dass wir seit letztem Jahr die Wesser Foundation haben und mich mit einem Teil unterstützt! Ich bedanke mich herzlichst bei Wesser für diese tolle Chance und werde euch noch von meiner Reise genau berichten.

Hung, 22
arbeitet seit 2011 für die Johanniter

Support

Katharina, 26
arbeitet seit 2010 für den NABU

Über den Deutschen Akademischen Austausch Dienst (DAAD) habe ich einen Praktikumsplatz in Sankt Petersburg in einem Unternehmen erhalten, das sich auf Headhunting spezialisiert hat. Neben Reisekosten kommen auch Wohnkosten etc. hinzu und leider gibt mein Laptop allmählich den Geist auf, auf den ich für berufliche als auch private Zwecke angewiesen bin. Daher habe ich mich bei der Wesser Foundation für ein Stipendium beworben. Ausgerüstet mit dem neuen Laptop, der mir von Wesser gesponsert wurde, und Ehrgeiz, Disziplin, Offenheit, Durchhaltevermögen und dem Umgang mit Menschen, die ich mir im Laufe der Jahre durch Wesser als Werber und Teamchef angeeignet habe, bin ich bereit, erfolgreich meine ersten Schritte aus dem Studium Richtung Karriere zu machen. Wie meine Karriere nach dem Praktikum aussehen wird, kann ich noch nicht sagen – es ist allerdings ein schönes Gefühl die Sicherheit zu haben, jederzeit zu Wesser zurückzukommen, weil man sich dort gut aufgehoben fühlt.

Kunden

DRK (Deutsches Rotes Kreuz)

Das Rote Kreuz ist die größte Hilfsorganisation der Welt. Es bietet umfangreiche Hilfsdienste für notleidende und unterstützungsbedürftige Menschen von Jung bis Alt. Rund 2,5 Mio. Mitglieder geworben. **www.drk.de (in Bayern: www.brk.de)**

JUH (Johanniter-Unfall-Hilfe)

Als eine der größten Hilfsorganisationen Deutschlands und das mit Abstand größte Ordenswerk besteht die Hauptaufgabe der JUH aus dem Dienst am Nächsten. Fast 2 Mio. Mitglieder geworben. **www.johanniter.de**

NABU (Naturschutzbund Deutschland)

Der NABU leistet mit seinen über 390.000 Mitgliedern aktive Hilfe im Bereich Naturschutz, Artenschutz und Umweltschutz. Ca. 250.000 Mitglieder geworben.
www.nabu.de

BUND (Bund für Umwelt- und Naturschutz)

Der BUND setzt sich als eine der größten Umweltschutzorganisationen u.a. für den Artenschutz, die Landwirtschaft, den Naturschutz und den Klimaschutz ein. Etwa 150.000 Mitglieder geworben.
www.bund.net

LBV (Landesbund für Vogelschutz)

Der LBV ist der bayrische Partnerverband des NABU, der sich fü eine vielfältige Natur, den Artenschutz, Lebensraumsicherung und Umweltbildung engagiert. Etwa 15.000 Mitglieder geworben. **www.lbv.de**

Leif Miller NABU Bundesgeschäftsführer

Der NABU ist seit 1899 im praktischen Naturschutz aktiv und betreut heute mehr als 5.000 Schutzgebiete in ganz Deutschland. Unsere Arbeit wird getragen von mehr als 390.000 Mitgliedern. Der NABU möchte dafür begeistern, sich in gemeinschaftlichem Handeln für Mensch und Natur einzusetzen. Wir wollen, dass auch kommende Generationen eine Erde vorfinden, die lebenswert ist. Der NABU setzt sich darum für den Schutz vielfältiger Lebensräume und Arten ein sowie für gute Luft, sauberes Wasser, gesunde Böden und den schonenden Umgang mit endlichen Ressourcen.
Mit Erfahrung setzen sich Menschen im NABU dafür ein, dass auch kommende Generationen eine lebenswerte Erde vorfinden. Dabei steht konkreter Naturschutz vor Ort genauso auf dem Programm wissenschaftliche Forschung und politische Lobbyarbeit.

Mit der Firma Wesser als Partner sind wir auf einem guten Weg unserer Stimme für die Natur mehr Gehör zu verschaffen und das seit fast 20 Jahren – Dank Ihrer Hilfe!

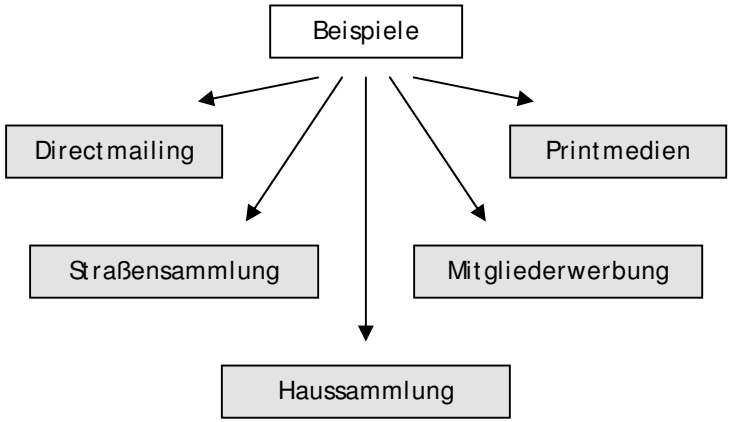
Wolfram Rohleder JUH Bundesvorstand

Die Geschichte der Johanniter ist der Aufbau und die Entwicklung zu einer der größten Hilfsorganisationen Deutschlands. Christliche Werte und die Freude am Helfen sind bis heute Leitgedanke und Unternehmensphilosophie der Johanniter geblieben. Insgesamt helfen derzeit 26.678 in Ehrenamt und Jugend, 11.363 Hauptamtliche, 885 Zivildienstleistende und 754 FÖJ´ler unsere ehrgeizigen sozialen und caritativen Ziele umzusetzen.
Als fördernde Mitglieder unterstützen uns rund 1,49 Millionen Menschen finanziell und ideell – deren Beiträge und diese Lobby sind ein wichtiger und integraler Bestandteil für die praktische Arbeit der JUH.

Wir sind froh, dass wir mit der Wesser GmbH seit 1981 einen Partner gefunden haben, der uns maßgeblich zu dieser Mitgliederzahl geführt hat und der unser Verständnis einer professionellen und qualitativ hochwertigen Mitgliederwerbung umsetzt. Wir freuen uns, wenn auch Sie sich entscheiden unser Image und unsere Mitgliederzahlen in Deutschland weiter zu steigern, damit wir weiter helfen können.

Warum Mitgliederwerbung?

Finanzierung über Fördermittel ist für Non-Profit-Organisationen zu einem wichtigen wirtschaftlichen Faktor geworden. Die Mittelbeschaffung kann auf verschiedene Arten erfolgen.



Von allen Möglichkeiten der Mittelbeschaffung ist die Mitgliederwerbung die effizienteste und durch die durchschnittliche Verweildauer eines Mitglieds von 8 bis 10 Jahren auch die kostengünstigste.

Nebenstehend sind alle Effekte der Mitgliederwerbung aufgelistet, die für unsere Kunden wichtig sind.

Finanzieller Effekt

- Langfristig hohes Beitragsaufkommen
- Kalkulierbare Beträge
- Werbung muss nicht jährlich wiederholt werden
- Größere Mitgliederzahl = mehr Zuschüsse
- Keine Vorfinanzierung für die Organisationen

Gesellschaftlicher Effekt

- Lobbying durch viele Mitglieder
- Persönlicher Kontakt / Bekanntheitsgradsteigerung
- Direkte Information durch Gespräche und Infomaterial
- Feedback aus der Bevölkerung

Weitere Vorteile für unsere Kunden

- Über 40 Jahre Know-How in der Mittelbeschaffung
- Übernahme des finanziellen Risikos
- Auswahl und Betreuung der Mitarbeiter
- Eigene Mitarbeiter scheuen oft Aufgabe der Werbeaktion
- Gewinnung ehrenamtlicher Helfer, Zivis etc.

Pressearbeit und Teams

Wesser
contacting people

DIE JOHANNITER
Aus Liebe zum Leben

Fördermitglied der Johanniter werden

Mittelfranken, 14. August 2014

Unterstützen Sie uns.
Ab August werben in Mittelfranken Werbeteams für neue Fördermitglieder

Mittelfranken: Die Johanniter des Regionalverbandes Mittelfranken werden derzeit von rund 36.500 Mitgliedern unterstützt. Für die vielen, oft ehrenamtlichen Dienste sind die Johanniter auf Spenden ihrer Fördermitglieder angewiesen. Von August bis Oktober werden daher die Werbeteams der Johanniter in Mittelfranken wieder unterwegs sein um neue Fördermitglieder zu gewinnen. „Wir werben bei der Bevölkerung aktiv um eine Fördermitgliedschaft bei der Johanniter-Unfall-Hilfe. Davon haben beide Seiten etwas, denn eine Fördermitgliedschaft stellt bei uns keine Einbahnstraße dar“, betont Uwe Merklinger, Mitglied des Regionalvorstandes der Johanniter in Mittelfranken. „Unsere Fördermitglieder erhalten von uns als Ausgleich für ihre Unterstützung den Johanniter-Auslandsrückholdienst.“

http://www.johanniter.de/die-johanniter/johanniter-unfall-hilfe/juh-vor-ort/landesverband-bayern/regionalverband-mittelfranken/aktuelles/foerdermitglied-der-johanniter-werden/

Allgemeine Zeitung
RHEIN MAIN PRESSE

Startseite | Region | Nachrichten | Sport | Ratgeber | Freizeit | Videos

Mainz | Alzey | Bad Kreuznach/Bad Sobernheim/Kirn | Bingen | Ingelheim | Oppenheim/Ni

Sie sind hier: Allgemeine Zeitung › Region › Mainz › **Hochheim**

HOCHHEIM

Rotes Kreuz wirbt in Hochheim und Massenheim um Mitglieder

30.08. - HOCHHEIM

Das Rote Kreuz wirbt in Hochheim und in Massenheim um Mitglieder.
Foto: privat

(red). Im Auftrag der DRK-Ortsvereinigung Hochheim sind sie derzeit in Hochheim und dem Stadtteil Massenheim unterwegs: Fünf junge Männer werben für eine Fördermitgliedschaft (oder eine aktive, ehrenamtliche Mitarbeit) in der Hochheimer Ortsvereinigung des Deutschen Roten Kreuzes. Günther Jaschke, 1. Vorsitzender des DRK Hochheim erklärt: „Ohne unsere Fördermitglieder wäre die Arbeit unserer ehrenamtlichen Helfer nicht möglich!“ Mit ihrem Jahresbeitrag finanzieren die Fördermitglieder Ausrüstung, Ausbildung, Einsatzfahrzeuge und weitere regelmäßig anfallende Kosten der DRK-Ortsvereinigung. „Wir erhalten zwar zum Beispiel von der Stadt Hochheim Zuschüsse für unsere Arbeit; auch bitten wir die Ausrichter von Veranstaltungen, die unsere Dienste in Anspruch nehmen, anschließend um eine angemessene Spende, doch dies deckt bei Weitem nicht alle anfallenden Kosten – vom einfachen Pflaster bis hin zum Betrieb unserer Dienstfahrzeuge“, so Harald Treber, der zweite Vorsitzende der DRK-Ortsvereinigung.

Nur aufgrund regelmäßiger Einnahmen aus den Mitgliedsbeiträgen der aktiven Helfer und der Fördermitglieder kann das DRK seine umfangreichen Aufgaben finanzieren und bewältigen, wie etwa den Dienst beim Hochheimer Weinfest oder beim 24-Stunden-Lauf des Antoniushauses vor wenigen Wochen.

Empfehl
Twitter
Faceboo
Google+
Diesen Art
Kommer
Versenc

http://www.allgemeine-zeitung.de/lokales/mainz/hochheim/rotes-kreuz-wirbt-in-hochheim-und-massenheim-um-mitglieder_13397233.html

Pressearbeit und Teams

04.11.2014 | 0 Kommentare

SÜDKURIER SK PLUS

BODENSEEKREIS

Naturschützer suchen neue Mitglieder

Bodenseekreis - Nabu-Werbeteam derzeit im Bodenseekreis unterwegs. Studenten wollen Menschen für Artenschutz gewinnen

Sie suchen derzeit im Bodenseekreis neue Nabu-Mitglieder (v.l.): Bezirksgeschäftsführer Thomas Körner, Tobias Kottwitz, Marcel Müller, Sonja Lehmann vom Nabu-Landesverband, Sina Strecker, Sabrina Zink, Slawo Glanda. Bild: Thissen

Naturschutz kostet Geld, auch wenn Ehrenamtliche einen Großteil der Arbeit in den Biotopen und Schutzgebieten erledigen. Der Naturschutzbund Deutschland (Nabu) ist deshalb gerade aktiv auf Mitgliedersuche im Bodenseekreis. Für den Bezirksverband Donau-Bodensee sind gestern fünf Studentinnen und Studenten zwischen Kressbronn und Sipplingen ausgeschwärmt, um neue Unterstützer für den Verein zu gewinnen. „Nur mit vielen Mitgliedern können wir unsere erfolgreiche Arbeit fortsetzen“, sagte Bezirksgeschäftsführer Thomas Körner gestern am Rande des Werbeteam-Treffens im Nabu-Büro in Überlingen. Als ein Beispiel für gelungene Projekte des Nabu nannte Körner die Arbeit im Eriskircher Ried. Auch die Arbeit im Hintergrund wertet Körner als sehr erfolgreich. Etwa bei der Begleitung von Planungsvorhaben großer Bauprojekte. Rund 1350 Mitglieder zählt der Nabu derzeit im Bodenseekreis. „Am liebsten hätten wir 2000“, gibt Körner als Zielmarke aus. Slawo Glanda ist einer der Studenten, die Menschen in den kommenden Wochen davon überzeugen wollen, dass der Natur- und Artenschutz dringend Unterstützer braucht. „Wir hoffen, dass sich nicht nur die Türen, sondern auch die Herzen öffnen“, sagte er gestern voller Begeisterung für seine Aufgabe. (...)

http://www.suedkurier.de/region/bodenseekreis-oberschwaben/bodenseekreis/Naturschuetzer-suchen-neue-Mitglieder;art410936,7376607

Kreis Lörrach

Naturschützer suchen neue Mitglieder

Die Oberbadische, 31.08.2014 23:02 Uhr

Die Oberbadische

Diese „Freunde der Erde“ werben um neue BUND-Mitglieder im Kreis Lörrach. Foto: zVg Foto: Die Oberbadische

Kreis Lörrach. Eine „Fördereroffensive“ hat der Kreisverband Lörrach des Bund für Umwelt und Naturschutz Deutschland (BUND) seit dem 1. September in Lörrach und den übrigen Kreisgemeinden gestartet. Ziel ist es, in den September-Wochen im gesamten Landkreis Lörrach neue Mitglieder und Förderer zu gewinnen. Ein Team von Studierenden aus ganz Deutschland wird zu diesem Zweck Bürgerinnen und Bürger an der Haustüre ansprechen und versuchen, diese für ein Engagement für den BUND zu gewinnen.

„Bei der Mitglieder- und Fördererwerbung setzen wir ganz bewusst auf professionelle Hilfe“, betont Markus Wursthorn, langjähriges aktives Mitglied des BUND im Kreis Lörrach. „Unsere ehrenamtlichen Aktiven bringen enormen Einsatz für den Erhalt der Natur - für gezielte Mitgliederwerbung bleibt da keine Zeit.“ Um die finanzielle Unabhängigkeit des BUND für die Zukunft zu sichern aber auch um neue Aktive für unsere BUND-Gruppen zu gewinnen, arbeitet der BUND deshalb schon seit vielen Jahren mit der Firma Wesser zusammen. „Dieser Partner stellt für uns Teams von Studierenden zusammen, die innerhalb kurzer Zeit viel für uns erreichen und für sich damit Geld fürs Studium verdienen“, erläutert Wursthorn.

http://www.verlagshaus-jaumann.de/inhalt.kreis-loerrach-naturschuetzer-suchen-neue-mitglieder.e576f154-1479-4f6a-8719-8f47930ea609.html

Formulare Hilfsorganisationen (am Beispiel Johanniter, Regionalverband München bzw. Stuttgart)

Wesser
contacting people

Aufnahmeformular

Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.
Regionalverband München
Schäftlarnstraße 9
81371 München
Tel. 089 720 11 211
mitgliederservice.bayern@johanniter.de

DIE JOHANNITER

13	LV 93	VB 010	Mitglieds-Nr. ######	2

Bitte in großen Druckbuchstaben deutlich ausfüllen !

Name: SPATZ
Vorname: HENNING
Geburtsdatum: 12.03.75 Titel: PROF.
Straße/Hausnummer: MOZARTSTR. 53a
PLZ: 85521 Ort: OTTOBRUNN
E-Mail Adresse: HENNING.SPATZ@YAHOO.DE
BLZ: 70080000 Kontonummer: 101737
Bankname/Ort: COMMERZBANK MÜNCHEN
Kontoinhaber (nur wenn anderslautend als Mitglied):

Mein Jahresbeitrag beträgt:
Jährlich 60 EUR Entspricht monatlich 5 EUR

Die Abbuchung des 1. Jahres-/Halbjahresbeitrages erfolgt in den nächsten 8 – 10 Wochen, vorher erhalten Sie Ihr Begrüßungsschreiben.

Bei Beitragserhöhung: Mitglieds-Nr. bisher — Jahresbeitrag bisher — EUR

Eine besondere Serviceleistung der JUH: Kostenfreie weltweite Rückholung aus dem Ausland! Bitte beachten Sie hierzu unsere Hinweise auf der Rückseite.

DZI Spenden-Siegel

In der Not nicht allein - wir holen Sie heim!

Stand: 02/2013 - JUH Bayern

Keine einmalige Spende!
Wir verpflichten uns zum sorgsamen Umgang mit den Daten. Die Bestimmungen des Kirchengesetzes über den Datenschutz der Evangelischen Kirche in Deutschland (DSG-EKD) werden eingehalten. Dies ist eine kommerzielle Werbung für eine Mitgliedschaft - die teilweise erfolgsabhängig bezahlt wird.
Keine einmalige Spende.

Anrede: 1 (1=Herr, 2=Frau, 4=ohne Anrede, 5=Familie, 6=Herr u. Frau, 7=Firma)
Beruf: 1 (1=Arbeiter/Angestellte/Beamte, 2=Rentner/Pensionäre, 3=Selbstständige/Freie Berufe, 4=Sonstige)
Adresszusatz: —
Vorwahl: 089
Telefon: 527399

Zahlungsart: X =Abbuchung
Zahlungsweise: 1 (1=jährlich, 2=halbjährlich)

Zuwendungsbestätigung: X Wenn ausdrücklich gewünscht, bitte ankreuzen.

Abbuchungswunsch in den Folgejahren*: X Februar Juli anderer Monat
*nicht später als 12 Monate nach Aufnahmedatum

Beauftragter: MATTING EDV-Nr.: 13102

Durch meine Unterschrift werde ich – bis auf jederzeit möglichen Widerruf – Mitglied der JUH (bei Minderjährigen Unterschrift des/der Erziehungsberechtigten). Gleichzeitig gebe ich meine Zustimmung, dass Rückfragen/Informationen zur Mitgliedschaft (auch Stornierungen), Beitragshöhe und Arbeit der JUH telefonisch erfolgen dürfen.
Der Einzug der Beiträge wird vom oben genannten Konto durchgeführt.

Aufnahmedatum: 11.01.14
Unterschrift: Henning Spatz

Wocheninfo

Wesser

WOCHENLEISTUNG von: 13.01.2014 bis: 18.01.2014

Arbeitsgebiet: JUH RV Stuttgart VB-Nr.: 13 92 260
Mitarbeiter/in: Nicola Wunderlich MA-Nr.: 13138
Teamchef/in: Raphael Keller TC-Nr.: 26345

Ergebnis bisher:

kum. Mitglieder	kum. Einheiten

Ergebnis der aktuellen Woche:

Tag	Datum	Mitglieder	Einheiten	Arbeitsort / Notiz
Nachläufer				
Mo	13.01.	3	10	Esslingen
Di	14.01.	5	19	— " —
Mi	15.01.	4	16	— " —
Do	16.01.	7	30	— " —
Fr	17.01.	5	21	— " —
Sa	18.01.	6	24	— " —
Summe		30	120	

Ergebnis neu gesamt:

kum. Mitglieder	kum. Einheiten

Die Auszahlung der Wochenpauschale, bzw. der Provision erfolgt automatisch und wöchentlich auf das angegebene Konto.
☐ Meine Bankverbindung hat sich geändert/hatte ich noch nicht genannt.
Konto: _____ IBAN*: _____
BLZ: _____ BIC/SWIFT*: _____
Bank: _____
*Bei einem Konto im europäischen Ausland müssen IBAN und BIC/SWIFT zusätzlich genannt werden.

Ich plane einen weiteren Arbeitseinsatz: von: _____ bis: _____

Ich wünsche die Endabrechnung: ☐ ja ☐ nein

Die beiliegenden Formulare sind gut leserlich, korrekt und vollständig ausgefüllt. (Pflichtfelder sind Name, Adresse, Bankverbindung, Tel.-Nr. und EMail-Adresse) Die eingetragenen Zahlen sind identisch mit der Anzahl der beigefügten Beitrittserklärungen. Ich habe auftragsgemäß gehandelt, im Sinne der Richtlinien gearbeitet und den von mir geworbenen Mitgliedern keine weiteren Zusicherungen gemacht. (Falsche, manipulierte Angaben oder grobes Fehlverhalten führen zum Verlust sämtlicher Ansprüche).

18.01.2014 Wunderlich N. Raphael Keller

stand: 07/2009

Formulare Umweltschutzorganisation (am Beispiel Naturschutzbund, Kreisverband Rastatt)

Wesser
contacting people

Aufnahmeformular

Naturschutzbund Deutschland e. V.
Landkreis Rastatt
c/o NABU Baden-Württemberg Antje Sautter
Tübinger Straße 15
70178 Stuttgart
Tel.: 0711/9667212, www.nabu-bw.de

NABU
Naturschutzbund Deutschland e.V.

15	LV 50	VB 040	Formular-Nr. 697660	5

Keine einmalige Spende!
Die Angaben werden mittels der EDV erfasst, verarbeitet und gespeichert (Hinweis gemäss BDSG). Dies ist eine kommerzielle Werbeaktion für eine Mitgliedschaft – die teilweise erfolgsabhängig vergütet wird. Keine einmalige Spende.

Bitte in großen Druckbuchstaben deutlich ausfüllen !

Name: STAUDINGER
Vorname: JOSEPH
Geburtsdatum: 23.07.1969
Titel:
Strasse/Hausnummer: GARTENSTR. 15
Postleitzahl: 76437 Ort: RASTATT
E-Mail Adresse: STAUDINGER.JO@ARCOR.DE
BLZ: 66550070 Kontonummer: 198257
Bankname/Ort: SPARKASSE RASTATT
Kontoinhaber (nur wenn anderslautend als Mitglied):

Anrede: 1 (1=Herrn 2=Frau 3=Firma)
Beruf: 3 (1=Arbeiter/Angestellte/Beamte 2=Rentner/Pensionäre 3=Selbstständige/Freie Berufe 4=Sonstige)
Adresszusatz: —
Vorwahl: 07222
Telefon: 634824
Zahlungsart: X =Abbuchung
Familienmitgliedschaft: =Bitte ankreuzen, wenn gewünscht & Namen auf Beiblatt eintragen!
Zuwendungsbestätigung: X = erhalten Sie automatisch

Ich zahle jährlich: X 60,— EUR
Ich zahle halbjährlich: EUR
Ich zahle vierteljährlich: EUR
das entspricht monatlich: 5

Die Abbuchung des 1. Beitrages erfolgt in den nächsten 6 - 8 Wochen, vorher erhalten Sie Ihr Begrüßungsschreiben. Ich wurde darüber informiert, dass die Abbuchung in den Folgejahren immer im gleichen Monat erfolgt, wie die erste Beitragszahlung. Bei halb- oder vierteljährlicher Zahlungsweise im entsprechenden Rhythmus.

Bei Beitragserhöhung
bisherige Mitglieds-Nr.
Jahresbeitrag bisher EUR

Beauftragter: BURGER
EDV-Nr.: 13547

Durch meine Unterschrift werde ich - bis auf jederzeit möglichen Widerruf - Mitglied des NABU (Naturschutzbund Deutschland e. V.) (bei Minderjährigen Unterschrift des/der Erziehungsberechtigten). Gleichzeitig gebe ich meine Zustimmung, dass Rückfragen zur Mitgliedschaft (auch Stornierung) und Beitragshöhe telefonisch geklärt werden können und bin damit einverstanden, dass der Einzug der Beiträge vom oben genannten Konto durchgeführt wird. Bitte beachten Sie die Hinweise auf der Rückseite.

Stand: 10.2011 sauer

Aufnahmedatum: 09.01.14
Unterschrift: Staudinger J.

NABU - Für Mensch und Natur!

Wocheninfo

Wesser

WOCHENLEISTUNG von: 13.01.2014 bis: 18.01.2014

Arbeitsgebiet: NABU Rastatt — VB-Nr.: 15 50 040
Mitarbeiter/in: Thomas Burger — MA-Nr.: 13547
Teamchef/in: Johanna Reifenthal — TC-Nr.: 25619

Ergebnis bisher:

kum. Mitglieder	kum. Einheiten

Ergebnis der aktuellen Woche:

Tag	Datum	Mitglieder	Einheiten	Arbeitsort / Notiz
Nachläufer				
Mo	13.01.	2	8	Matsch
Di	14.01.	5	15	— " —
Mi	15.01.	3	20	— " —
Do	16.01.	4	18	— " —
Fr	17.01.	5	17	— " —
Sa	18.01.	5	22	— " —
Summe		24	100	

Ergebnis neu gesamt:

kum. Mitglieder	kum. Einheiten

Die Auszahlung der Wochenpauschale, bzw. der Provision erfolgt automatisch und wöchentlich auf das angegebene Konto.
☐ Meine Bankverbindung hat sich geändert/hatte ich noch nicht genannt.
Konto: IBAN*:
BLZ: BIC/SWIFT*:
Bank:
*Bei einem Konto im europäischen Ausland müssen IBAN und BIC/SWIFT zusätzlich genannt werden.

Ich plane einen weiteren Arbeitseinsatz: von: bis:

Ich wünsche die Endabrechnung: ☐ ja ☐ nein

Die beiliegenden Formulare sind gut leserlich, korrekt und vollständig ausgefüllt. (Pflichtfelder sind Name, Adresse, Bankverbindung, Tel.-Nr. und EMail-Adresse) Die eingetragenen Zahlen sind identisch mit der Anzahl der beigefügten Beitrittserklärungen. Ich habe auftragsgemäß gehandelt, im Sinne der Richtlinien gearbeitet und den von mir geworbenen Mitgliedern keine weiteren Zusicherungen gemacht. (Falsche, manipulierte Angaben oder grobes Fehlverhalten führen zum Verlust sämtlicher Ansprüche).

18.01.2014 T. Burger Johanna Reifenthal

E 07/2009

NEWCOMER LOHNTABELLE 2015

Wir garantieren bei jeder Monatsabrechnung **8,50 € PRO STUNDE**

Wesser
contacting people

WOCHENLOHN

	Einheiten pro Woche	Stundenlohn	Entspricht Wochenverdienst
Mit	180 EH	18 €	720 €
Mit	160 EH	16 €	640 €
Mit	140 EH	14 €	560 €
Mit	120 EH	12 €	480 €
Mit	100 EH	10 €	400 €

Dein Wochenlohn steigt mit jeder Einheit um 10 ct / Std.

MITGLIEDER-PRÄMIE

Gezählt werden alle Mitglieder im gesamten Kalenderjahr 2015

Ab	NABU / BUND / LBV: Euro pro MG	Mitglieder-Prämie 2015	Folge-bonus 2016	Die Johanniter / Rotes Kreuz: Euro pro MG	Mitglieder-Prämie 2015	Folge-bonus 2016
500	15,00	7.500 €	7.500 €	10,00	5.000 €	5.000 €
350	13,50	4.725 €	4.725 €	9,00	3.150 €	3.150 €
200	12,00	2.400 €	2.400 €	7,00	1.400 €	1.400 €
100	11,00	1.100 €	1.100 €	6,00	600 €	600 €
50	10,00	500 €	500 €	5,00	250 €	250 €

Bezahlt werden alle Mitglieder mit einem Jahresbeitrag ≥ 60 €

WESSER ZAHLT DIE KOSTEN

MIETE

TEAM-AUTO

REISE-KOSTEN

UNSER VERDIENST-MODELL:

MOTIVATION & SICHERHEIT:

Dein Monatsgehalt setzt sich aus einem **Wochenlohn** und einer **Mitglieder-Prämie** zusammen. Wir garantieren einen Stundenlohn von mindestens **8,50 €/Std.** bei jeder Monatsabrechnung. Im Namen unserer Kunden wollen wir Dich zu einem erfolgreichen Mitarbeiter entwickeln. Prinzipiell gilt: Je mehr Einheiten und Mitglieder Du wirbst, umso höher ist Deine Bezahlung. Zusätzlich übernehmen wir unbegrenzt alle Kosten der Unterkunft und des Teamautos, sowie einmalig die kompletten An- und Abreisekosten ins Team. Bei uns bist Du Arbeitnehmer und hast einen vollwertigen Arbeitsvertrag.

QUALITÄT UND LEISTUNG:

Die Qualität und Transparenz Deines Gespräches mit dem Bürger entscheidet darüber, wie stabil eine Mitgliedschaft ist. Aus Gründen der Qualitätssicherung und für ein Feedback rufen wir deshalb die neugeworbenen Mitglieder an. Stornierungen bis zu Deiner monatlichen Abrechnung reduzieren entsprechend Deinen Verdienst.
Der Mindestlohn braucht auch eine Mindestleistung. Wenn man zweimal in Folge im Wochenlevel unter 85 EH oder 15 Mitgliedern bleibt, müssen wir die weitere Zusammenarbeit überprüfen.

Gültig ab 1.6.2015

ERLÄUTERUNGEN

Wesser
contacting people

EINHEITEN:

Unser Bezahlungssystem bezieht sich auf den Begriff Einheiten. Was ist das? Einheiten = Jahresbeitrag des Mitglieds pro Monat.
Beispiel: Mitgliedsbeitrag 60,00 € pro Jahr geteilt durch 12 Monate ergeben 5 Einheiten (EH).

WOCHENLOHN

Der garantierte Stundenlohn liegt bei jeder Monatsabrechnung bei 8,50 € pro Stunde. Bei einer Arbeitszeit von vollen 3 Wochen ergeben sich 3 x 40 = 120 Arbeitsstunden. Daraus ergibt sich 120 x 8,50 € = 1.020,00 € Mindestlohn. Bei nicht vollständigen Arbeitswochen wird anteilig nach gearbeiteten Tagen abgerechnet. Wichtig: Innerhalb einer Monatsabrechnung kann eine starke Woche eine schwache Woche ausgleichen.

MITGLIEDER-PRÄMIE

Für das Erreichen der Mitglieder-Prämie zählen alle neugeworbenen Mitglieder im Jahr 2015. Die Anzahl der Mitglieder bestimmt die Höhe der Prämie pro Mitglied. Bezahlt wird diese Prämie dann für die Mitglieder mit einem Jahresbeitrag ab 60,00 €, jeweils im Rahmen der Monatsabrechnung.

VORSCHUSS

Wir überweisen jede Woche einen Vorschuss von 70,00 €, der die Verpflegung vor Ort sichert. Deine Anreisekosten ins Team bekommst Du direkt bei der Ankunft von Deinem Teamchef gegen Vorlage des Originalbeleges in bar erstattet.

FOLGEBONUS 2016

Dass unsere Mitarbeiter im nächsten Jahr gerne wiederkommen, ist uns sehr wichtig! Deshalb verdoppeln wir die Mitglieder-Prämie am Jahresende und Du erhältst diesen zweiten Teil als Folgebonus, wenn Du wieder für uns arbeitest. Bedingungen: Um den Folgebonus in voller Höhe zu erhalten, muss die Anzahl der Mitglieder im Jahr 2016 mit einem Beitrag ab 60,00 € mindestens Deinem Vorjahresergebnis entsprechen und die bonus-relevanten Mitglieder des Vorjahres ihre zweite Jahresbeitragszahlung entrichtet haben. Bei geringerer Leistung wird der Folgebonus anteilig abgerechnet.

QUARTIER / TEAMFAHRZEUG / KLEIDUNG

Unsere Mitarbeiter sind kostenfrei in Ferienwohnungen untergebracht und bekommen ein Mietfahrzeug von Sixt zur gemeinschaftlichen Nutzung. Anfallende Spritkosten werden vor Ort auf alle Teammitglieder aufgeteilt. Für Schäden haftet der verantwortliche Mitarbeiter selbst mit einer max. Selbstbeteiligung pro Unfall/Schaden in Höhe von 550,00 € und einer Bearbeitungsgebühr von 10,00 € plus Sixt-Verwaltungsgebühr. Teamintern kann beschlossen werden, dass der Selbstbehalt auf 0,00 € reduziert wird – die Mehrkosten dieser Variante trägt dann das Team. Für nicht gemeldete Park – und Radarstrafen fallen 10,00 € bzw. 25,00 € an, den Gesamtbetrag spenden wir einer gemeinnützigen Organisation.

ANREISE / ABREISE

Die Kosten einer Anreise pro Jahr werden komplett erstattet. Wichtig: das Original-Ticket einreichen – keine Kopie oder Fahrpreisbescheinigung. Bei einer PKW-Anreise erhält der Fahrzeughalter pauschal 0,15 € / km (direkter Weg). Die Abreisekosten werden einmalig nach einer Arbeitszeit von mindestens drei Wochen übernommen.

LOGIN@WESSER

Im passwortgeschützten Bereich unter www.wesser.de sind für Dich alle relevanten Werte online abrufbar. Dein Passwort erhälst Du Ende der 2. Arbeitswoche.

Gültig ab 1.6.2015

Rechenbeispiel

Newcomer 2015 - Arbeitnehmer

Arbeitszeitraum	3 Wochen			5 Wochen			10 Wochen		
Mitglieder pro Woche	12	17	21	17	21	25	21	25	34
Einheiten pro Woche	60	85	105	85	105	125	105	125	170
Stundenlohn	8,50 €*	8,50 €	10,50 €	8,50 €	10,50 €	12,50 €	10,50 €	12,50 €	17,00 €
Gesamt-Einheiten	180	255	315	425	525	625	1050	1250	1700
Gesamt-Mitglieder	36	51	63	85	105	125	210	250	340
Mitglieder ab 60 € / Jahr	27	38	47	64	79	94	158	188	255
Gesamt-Stundenlohn	1.020 €*	1.020 €	1.260 €	1.700 €	2.100 €	2.500 €	4.200 €	5.000 €	6.800 €
Gesamt-Mitgliederbonus	0 €	380 €	470 €	640 €	869 €	1.034 €	1.896 €	2.256 €	3.060 €
Gesamt-Verdienst 2015	**1.020 €***	**1.400 €**	**1.730 €**	**2.340 €**	**2.969 €**	**3.534 €**	**6.096 €**	**7.256 €**	**9.860 €**
Folgebonus 2016	0 €	380 €	470 €	640 €	869 €	1.034 €	1.896 €	2.256 €	3.060 €

* = der Mindestlohn 8,50 € /Stunde wird hier berücksichtigt (8,50 € x 40 Stunden in der Woche)

Arbeitszeitraum	3 Wochen			5 Wochen			10 Wochen		
Mitglieder pro Woche	14	19	24	19	24	29	24	29	37
Einheiten pro Woche	70	95	120	95	120	145	120	145	185
Stundenlohn	8,50 €*	9,50 €	12,00 €	9,50 €	12,00 €	14,50 €	12,00 €	14,50 €	18,50 €
Gesamt-Einheiten	210	285	360	475	600	725	1200	1450	1850
Gesamt-Mitglieder	42	57	72	95	120	145	240	290	370
Mitglieder ab 60 € / Jahr	32	43	54	71	90	109	180	218	278
Gesamt-Stundenlohn	1.020 €*	1.140 €	1.440 €	1.900 €	2.400 €	2.900 €	4.800 €	5.800 €	7.400 €
Gesamt-Mitgliederbonus	0 €	215 €	270 €	355 €	540 €	654 €	1.260 €	1.526 €	2.502 €
Gesamt-Verdienst 2015	**1.020 €***	**1.355 €**	**1.710 €**	**2.255 €**	**2.940 €**	**3.554 €**	**6.060 €**	**7.326 €**	**9.902 €**
Folgebonus 2016	0 €	215 €	270 €	355 €	540 €	654 €	1.260 €	1.526 €	2.502 €

* = der Mindestlohn 8,50 € /Stunde wird hier berücksichtigt (8,50 € x 40 Stunden in der Woche)

Befristeter Arbeitsvertrag

zwischen der

Wesser GmbH, Königstraße 30, 70173 Stuttgart

(im Text Arbeitgeber genannt)

und

Herr Max Muster, Musterstraße 1, D-12345 Musterstadt

(im Text Arbeitnehmer genannt)

§ 1 Dauer, Gegenstand und Ort der Tätigkeit

(1) Der Arbeitnehmer wird für die Zeit vom 01.06.2015 bis zum 11.07.2015 befristet als Mitgliederwerber eingestellt, wobei der Arbeitnehmer Mitgliedschaften für die Auftraggeber des Arbeitgebers abschließt. Der Vertrag endet mit Ablauf der Befristung automatisch, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

(2) Der Arbeitnehmer ist zum vollständigen, korrekten und wahrheitsgemäßen Ausfüllen aller ihm zur Verfügung gestellten Unterlagen verpflichtet. Sozial Schwache, geistig Behinderte, nicht Volljährige, nicht in Deutschland wohnhafte Ausländer sowie Kollegen des Arbeitnehmers dürfen nicht als Mitglieder geworben werden. Eine Eigenwerbung als Mitglied ist zulässig, es wird aber keine Provision dafür bezahlt. Der Arbeitnehmer ist nicht berechtigt, Mitgliedsbeiträge, Geld- oder Sachspenden entgegen zu nehmen.

(3) Den Einsatzort bestimmt der Arbeitgeber. Der Arbeitnehmer erklärt sich damit einverstanden, dass der Einsatzort im gesamten deutschen Bundesgebiet liegen kann.

§ 2 Vergütung, Kostenerstattung

(1) Der Arbeitnehmer erhält für erfolgreich vermittelte Mitglieder Provisionen und Prämien gemäß den beigefügten Provisionsregelungen [Newcomer Lohntabelle 2015]. Alle Provisionen und Prämien verstehen sich als Bruttobeträge.

(2) Der Arbeitnehmer erhält über seinen gesamten Arbeitszeitraum einen Mindestlohn in Höhe von brutto 8,50 Euro pro Stunde. Eine volle Arbeitswoche besteht aus 40 Stunden und entsprechend einem Wochenlohn von brutto 340 Euro. Bei kürzerer Arbeitszeit wird anteilig nach Arbeitsstunden vergütet..

(3) Der Arbeitgeber erstattet dem Arbeitnehmer auf Nachweis die Kosten der ersten Anreise vom Wohnort an den Arbeitsort. Der Arbeitgeber erstattet außerdem auf Nachweis die Kosten der Rückreise, wenn die Dauer der Tätigkeit mindestens drei Wochen betragen hat. Der Arbeitnehmer darf das Verkehrsmittel frei wählen, es werden jedoch maximal die Kosten einer Bahnfahrt zweiter Klasse inklusive ICE (Normalpreis) erstattet.

(4) Für die gesamte Dauer der Tätigkeit trägt der Arbeitgeber die Kosten der Unterkunft. Die Auswahl der Unterkunft erfolgt ausschließlich durch den Arbeitgeber.

(5) Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer für die gesamte Dauer der der Tätigkeit kostenfrei ein Mietfahrzeug zur gemeinschaftlichen Benutzung zur Verfügung. Die Kraftstoffkosten für das Mietfahrzeug sind vom Arbeitnehmer zu tragen und unter den Teammitgliedern aufzuteilen.

(6) Bei der Teilnahme an Events handelt es sich um freiwillige Leistungen des Arbeitgebers, auf die kein Rechtsanspruch des Arbeitnehmers besteht.

§ 3 Arbeitszeit

(1) Die regelmäßige Arbeitszeit des Arbeitnehmers beträgt 40 Stunden wöchentlich bei 6 Arbeitstagen pro Woche. Zeiten der An- und Abreise ins Arbeitsgebiet sowie Pausenzeiten zählen nicht als Arbeitszeit.

Königstraße 30 · 70173 Stuttgart
Postfach 10 31 30 · 70027 Stuttgart
Telefon 0711 162 66-0
Telefax 0711 162 66-20
info@wesser.de
www.wesser.de
Geschäftsführer:
Helmut Wesser, Peter Renz
AG Stuttgart
HRB 4877

§ 4 Steuer und Sozialversicherung

(1) Zur Berechnung und Abführung der Lohnsteuer wird der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber spätestens zum Beginn des Arbeitsverhältnisses die Steueridentifikationsnummer übermitteln und wenn vorhanden die Sozialversicherungsnummer mitteilen. Für Arbeitnehmer mit Wohnort außerhalb Deutschlands übernimmt der Arbeitgeber die Beschaffung der lohnsteuerrechtlichen Unterlagen.

(2) Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, jede Änderung seiner steuerlichen bzw. sozialversicherungsrechtlichen Verhältnisse dem Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen, insbesondere die etwaige Aufnahme einer weiteren zeitgeringfügigen Beschäftigung.

§ 5 Verpflichtung auf das Datengeheimnis

Der Arbeitnehmer wird mit Unterzeichnung dieses Arbeitsvertrages auf das Datengeheimnis verpflichtet. Er wird darauf hingewiesen, dass er personenbezogene Daten nur insoweit erheben, verarbeiten und nutzen darf, wie seine arbeitsvertraglichen Aufgaben es erfordern. Die unbefugte Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von personenbezogenen Daten kann als Straftat oder Ordnungswidrigkeit geahndet werden. Das Datengeheimnis besteht auch nach dem Ausscheiden des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsverhältnis fort.

§ 6 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

(1) Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien jederzeit zum Ende eines Kalendertages gekündigt werden (Aushilfsarbeitsverhältnis gemäß § 622 Abs. 5 Nr. 1 BGB). Der Arbeitnehmer wird darauf hingewiesen, dass die Kündigung von Gesetzes wegen der Schriftform bedarf (Telefax oder E-Mail reichen nicht aus). Der Arbeitnehmer kann sich schadensersatzpflichtig machen, wenn er den Einsatz eigenmächtig abbricht, ohne dass er eine Kündigung erklärt hat.

§ 7 Verfallklausel

(1) Alle Ansprüche, die sich aus diesem Arbeitsverhältnis ergeben, sind binnen einer Frist von 3 Monaten seit ihrer Fälligkeit schriftlich gegenüber der anderen Partei geltend zu machen, ansonsten verfallen sie.

(2) Im Fall der Ablehnung des Anspruchs durch die andere Partei, genauso wie im Falle einer ausbleibenden Erklärung der anderen Partei innerhalb von 3 Wochen nach Geltendmachung des Anspruchs, müssen die Ansprüche innerhalb einer weiteren Frist von 3 Monaten nach der Ablehnung oder dem Fristablauf gerichtlich geltend gemacht werden, ansonsten verfallen sie.

§ 8 Vertragsumfang, Salvatorische Klausel

(1) Bestandteil dieses Vertrages sind die Regelungen auf der Vorder- und Rückseite der beigefügten [Newcomer Lohntabelle 2015]. Der Arbeitsvertrag umfasst somit insgesamt 4 Seiten.

(2) Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, so wird hierdurch die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt.

Ort, Datum	Ort, Datum
Wesser GmbH	Max Muster

MUSTER
MUSTER