NEWCOMER LOHNTABELLE 2016

Wir garantieren bei jeder Monatsabrechnung **8,50 € PRO STUNDE**

Wesser
contacting people

WOCHENLOHN

	Einheiten pro Woche	Stundenlohn	Entspricht Wochenverdienst
Mit	180 EH	18 €	720 €
Mit	160 EH	16 €	640 €
Mit	140 EH	14 €	560 €
Mit	120 EH	12 €	480 €
Mit	100 EH	10 €	400 €

Dein Wochenlohn steigt mit jeder Einheit um 10 ct / Std.

MITGLIEDER-PRÄMIE

Gezählt werden alle Mitglieder im gesamten Kalenderjahr 2016

Ab	NABU / BUND / LBV: Euro pro MG	Mitglieder-Prämie 2016	Folgebonus 2017	Die Johanniter / Rotes Kreuz: Euro pro MG	Mitglieder-Prämie 2016	Folgebonus 2017
500	15,00	7.500 €	7.500 €	10,00	5.000 €	5.000 €
350	13,50	4.725 €	4.725 €	9,00	3.150 €	3.150 €
200	12,00	2.400 €	2.400 €	7,00	1.400 €	1.400 €
100	11,00	1.100 €	1.100 €	6,00	600 €	600 €
50	10,00	500 €	500 €	5,00	250 €	250 €

Bezahlt werden alle Mitglieder mit einem Jahresbeitrag ≥ 60 €

WESSER ZAHLT DIE KOSTEN

MIETE

TEAM-AUTO

REISE-KOSTEN

UNSER VERDIENST-MODELL:

MOTIVATION & SICHERHEIT:

Dein Monatsgehalt setzt sich aus einem **Wochenlohn** und einer **Mitglieder-Prämie** zusammen. Wir garantieren einen Stundenlohn von mindestens **8,50 €/Std.** bei jeder Monatsabrechnung. Im Namen unserer Kunden wollen wir Dich zu einem erfolgreichen Mitarbeiter entwickeln. Prinzipiell gilt: Je mehr Einheiten und Mitglieder Du wirbst, umso höher ist Deine Bezahlung. Zusätzlich übernehmen wir unbegrenzt alle Kosten der Unterkunft und des Teamautos, sowie einmalig die kompletten An- und Abreisekosten ins Team. Bei uns bist Du Arbeitnehmer und hast einen vollwertigen Arbeitsvertrag.

QUALITÄT UND LEISTUNG:

Die Qualität und Transparenz Deines Gespräches mit dem Bürger entscheidet darüber, wie stabil eine Mitgliedschaft ist. Aus Gründen der Qualitätssicherung und für ein Feedback rufen wir deshalb die neugeworbenen Mitglieder an. Stornierungen bis zu Deiner monatlichen Abrechnung reduzieren entsprechend Deinen Verdienst.
Der Mindestlohn braucht auch eine Mindestleistung. Wenn man zweimal in Folge im Wochenlevel unter 85 EH oder 15 Mitgliedern bleibt, müssen wir die weitere Zusammenarbeit überprüfen.

Gültig ab 1.1.2016

ERLÄUTERUNGEN

Wesser
contacting people

EINHEITEN:

Unser Bezahlungssystem bezieht sich auf den Begriff Einheiten. Was ist das? Einheiten = Jahresbeitrag des Mitglieds pro Monat.
Beispiel: Mitgliedsbeitrag 60,00 € pro Jahr geteilt durch 12 Monate ergeben 5 Einheiten (EH).

WOCHENLOHN

Der garantierte Stundenlohn liegt bei jeder Monatsabrechnung bei 8,50 € pro Stunde. Bei einer Arbeitszeit von vollen 3 Wochen ergeben sich 3 x 40 = 120 Arbeitsstunden. Daraus ergibt sich 120 x 8,50 € = 1.020,00 € Mindestlohn. Bei nicht vollständigen Arbeitswochen wird anteilig nach gearbeiteten Tagen abgerechnet. Wichtig: Innerhalb einer Monatsabrechnung kann eine starke Woche eine schwache Woche ausgleichen.

MITGLIEDER-PRÄMIE

Für das Erreichen der Mitglieder-Prämie zählen alle neugeworbenen Mitglieder im Jahr 2016. Die Anzahl der Mitglieder bestimmt die Höhe der Prämie pro Mitglied. Bezahlt wird diese Prämie dann für die Mitglieder mit einem Jahresbeitrag ab 60,00 €, jeweils im Rahmen der Monatsabrechnung.

VORSCHUSS

Wir überweisen jede Woche einen Vorschuss von 70,00 €, der die Verpflegung vor Ort sichert. Deine Anreisekosten ins Team bekommst Du direkt bei der Ankunft von Deinem Teamchef gegen Vorlage des Originalbeleges in bar erstattet.

FOLGEBONUS 2017

Dass unsere Mitarbeiter im nächsten Jahr gerne wiederkommen, ist uns sehr wichtig! Deshalb verdoppeln wir die Mitglieder-Prämie am Jahresende und Du erhältst diesen zweiten Teil als Folgebonus, wenn Du wieder für uns arbeitest. Bedingungen: Um den Folgebonus in voller Höhe zu erhalten, muss die Anzahl der Mitglieder im Jahr 2017 mit einem Beitrag ab 60,00 € mindestens Deinem Vorjahresergebnis entsprechen und die bonus-relevanten Mitglieder des Vorjahres ihre zweite Jahresbeitragszahlung entrichtet haben. Bei geringerer Leistung wird der Folgebonus anteilig abgerechnet.

QUARTIER / TEAMFAHRZEUG / KLEIDUNG

Unsere Mitarbeiter sind kostenfrei in Ferienwohnungen untergebracht und bekommen ein Mietfahrzeug von Sixt zur gemeinschaftlichen Nutzung. Anfallende Spritkosten werden vor Ort auf alle Teammitglieder aufgeteilt. Für Schäden haftet der verantwortliche Mitarbeiter selbst mit einer max. Selbstbeteiligung pro Unfall/Schaden in Höhe von 550,00 € und einer Bearbeitungsgebühr von 10,00 € plus Sixt-Verwaltungsgebühr. Teamintern kann beschlossen werden, dass der Selbstbehalt auf 0,00 € reduziert wird – die Mehrkosten dieser Variante trägt dann das Team. Für nicht gemeldete Park – und Radarstrafen fallen 10,00 € bzw. 25,00 € an, den Gesamtbetrag spenden wir einer gemeinnützigen Organisation.

ANREISE / ABREISE

Die Kosten einer Anreise pro Jahr werden komplett erstattet. Wichtig: das Original-Ticket einreichen – keine Kopie oder Fahrpreisbescheinigung. Bei einer PKW-Anreise erhält der Fahrzeughalter pauschal 0,15 € / km (direkter Weg). Die Abreisekosten werden einmalig nach einer Arbeitszeit von mindestens drei Wochen übernommen.

LOGIN@WESSER

Im passwortgeschützten Bereich unter www.wesser.de sind für Dich alle relevanten Werte online abrufbar. Dein Passwort erhälst Du Ende der 2. Arbeitswoche.

Gültig ab 1.1.2016